

**LIETUVOS RESPUBLIKOS UŽIMTUMO ĮSTATYMO NR. XII-2470 2, 16, 20, 24, 25, 30², 35, 38, 41, 42, 43, 44, 45, 47 STRAIPSNIŲ
PAKEITIMO ĮSTATYMO PROJEKTO, LIETUVOS RESPUBLIKOS SOCIALINIŲ ĮMONIŲ ĮSTATYMO NR. IX-2251
PRIPAŽINIMO NETEKUSIU GALIOS ĮSTATYMO, LIETUVOS RESPUBLIKOS VIEŠŲJŲ PIRKIMŲ ĮSTATYMO NR. I-1491 23
STRAIPSNIO PAKEITIMO ĮSTATYMO, LIETUVOS RESPUBLIKOS VIEŠŲJŲ PIRKIMŲ, ATLIEKAMŲ GYNYBOS IR
SAUGUMO SRITYJE, ĮSTATYMO NR. XI-1491 18 STRAIPSNIO PAKEITIMO ĮSTATYMO, LIETUVOS RESPUBLIKOS
NEĮGALIŲJŲ SOCIALINĖS INTEGRACIJOS ĮSTATYMO NR. I-2044 16 IR 18 STRAIPSNIŲ PAKEITIMO ĮSTATYMO
PROJEKTŲ
DERINIMO PAŽYMA**

Institucijos pavadinimas, rašto data, numeris	Pastabų ir pasiūlymų santrauka	Žyma apie pastabas ir pasiūlymus, į kuriuos neatsižvelgta arba atsižvelgta iš dalies
<p>Neįgaliųjų socialinių įmonių sąjungos, Lietuvos socialinių įmonių asociacijos, Socialinių įmonių asociacijos 2022 m. balandžio 7 d. raštas</p>	<p>1. Siūloma Užimtumo įstatymo projekte įtvirtinti, kad asmenims, kuriems yra nustatytas 30-40 procentų darbingumo lygis arba vidutinis neįgalumo lygis, subsidija darbo užmokesčiui mokama neterminuotai.</p> <p>Atkreipiamas dėmesys, kad jeigu būtų nustatytas asmenų, kuriems nustatytas 30-40 procentų darbingumo lygis arba vidutinis neįgalumo lygis, įdarbinimo rėmimo terminas, darbdaviui sumažėtų paskata juos įdarbinti, nes didelę rėmimo termino dalį užimtų darbuotojo prisitaikymas prie darbo, suėjus terminui neįgalumas nedingtų, tik dingtų parama darbdaviui. Pažymima, kad rėmimas negali būti prilygintas mokymui ir apmokytas neįgalus darbuotojas negalės dalyvauti darbo rinkoje kaip pilnai darbingas asmuo. Atkreipiamas dėmesys, kad dauguma aklųjų ir silpnaregių, kurie yra įsteigę savo įmones, turi 30-40 procentų darbingumą, todėl nustačius terminuotą rėmimą, jų įmonės arba įmonės, kurios juos įdarbino, negalės išsilaikyti. Šiems asmenims bus sudėtinga integruotis į kitas įmones, nes jiems</p>	<p>Neatsižvelgta.</p> <p>Už įdarbintus asmenis, kuriems yra nustatytas 30-40 procentų darbingumo lygis arba vidutinis neįgalumo lygis, darbo užmokesčio subsidijos mokėjimo terminas, nustatytas Lietuvos Respublikos užimtumo įstatyme – iki 24 mėnesių, Lietuvos Respublikos socialinių įmonių įstatyme – neterminuotai. Valstybino socialinio draudimo fondo valdybos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos ir Užimtumo tarnybos prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (toliau – Užimtumo tarnyba) 2022 m. sausio 1 d. duomenimis, socialinėse įmonėse dirbantys asmenys, kuriems yra nustatytas 30-40 procentų darbingumo lygis arba vidutinis neįgalumo lygis, sudaro 16,5 proc. visų šios darbingumo ar neįgalumo grupės dirbančių neįgaliųjų, t. y. dauguma, 83,5 proc., dirba nemokant už jų įdarbinimą neterminuotų darbo užmokesčio subsidijų.</p> <p>2021 m. gruodžio mėn. dirbo iš viso 3068 regėjimo negalią turintys žmonės, iš jų 16,6 proc. (506 darbuotojai) – socialinėse įmonėse. Regėjimo negalią turinčių asmenų, kuriems nustatytas 30-40 procentų darbingumo lygis arba vidutinis neįgalumo lygis dirbančių atviroje darbo rinkoje – 1398, socialinėse įmonėse – 202. Šie duomenys rodo, kad atviroje darbo rinkoje yra sudarytos sąlygos dirbti, neterminuotos subsidijos darbo užmokesčiui nėra vienintelė sąlyga išlikti darbo rinkoje.</p> <p>Užimtumo tarnybos 2021 m. duomenimis, taikant terminuotą, iki 24 mėnesių, subsidijos darbo užmokesčiui mokėjimą daugiau kaip pusė remtų</p>

reikalingas specialus darbo vietų, darbo aplinkos ir infrastruktūros pritaikymas.

asmenų liko dirbti:

	Po subsidijos darbo užmokesčiui mokėjimo nutraukimo praėjęs laikotarpis			
	6 mėn.	12 mėn.	18 mėn.	24 mėn.
Dalis asmenų, kuriems nustatytas 30-40 procentų darbingumo lygis arba vidutinis neįgalumo lygis, kurie dirba	61,9 proc.	59,3 proc.	62,6 proc.	56,2 proc.

Sie efektyvumo rodikliai yra panašūs į kitų tikslinių grupių rodiklius – po 12 mėn. po subsidijos darbo užmokesčiui nutraukimo liko dirbti 60,3 proc. ilgalaikių ir nekvalifikuotų asmenų, po 24 mėn. – 56,2 proc. ilgalaikių ir nekvalifikuotų asmenų.

Siekiant skatinti sunkiausią negalią turinčių asmenų įdarbinimą, Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymo Nr. XII-2470 2, 16, 20, 24, 25, 30², 35, 38, 41, 42, 43, 44, 45, 47 straipsnių pakeitimo įstatymo projektu (toliau – Užimtumo įstatymo projektas) siūloma išlaikyti diferencijuotą subsidijos darbo užmokesčiui teikimo laikotarpį, kuris nustatytas atsižvelgiant asmens darbingumo ar negalios lygį. Didžiausia subsidija skiriama ir neterminuotai mokama tik sunkiausios negalios – nustatytas iki 25 procentų darbingumo lygis arba sunkus neįgalumo lygis – asmenims. Darbingo amžiaus neįgalieji, buvę socialinės įmonės darbuotojais ir kurių darbo sutartis su darbdaviu, turėjusiu socialinės įmonės statusą, nėra nutraukta, būtų laikomi darbo rinkoje papildomai remiamais, todėl darbdaviai už darbuotojus, kuriems yra nustatytas 30-40 procentų darbingumo lygis arba vidutinis neįgalumo lygis, galėtų subsidiją darbo užmokesčiui gauti 24 mėnesius nuo Užimtumo įstatymo pakeitimų įsigaliojimo. Regėjimo negalią turinčių asmenų, kaip ir kitų negalią turinčių asmenų, darbo vietų ir darbo aplinkos pritaikymui būtų mokama subsidija bei skiriama papildoma parama mokant subsidiją darbo asistento išlaidoms, jeigu jiems darbo funkcijoms atlikti Neįgalumo ir darbingumo nustatymo tarnyba prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos yra nustačiusi darbo asistento pagalbos poreikį.

<p>2. Siūloma Užimtumo įstatymo projekte įtvirtinti, kad asmenims, kuriems yra nustatytas 45-55 procentų darbingumo lygis arba lengvas neįgalumo lygis ir kurių diagnozė žymima kodais F00-F99, H90 ar H91, subsidija darbo užmokesčiui mokama tokį patį terminą, kaip ir darbuotojams, kuriems yra nustatytas 30-40 procentų darbingumo lygis arba vidutinis neįgalumo lygis.</p> <p>Atkreipiamas dėmesys, kad šis darbo užmokesčio subsidijos mokėjimo terminas atitiktų Socialinių įmonių įstatymo nuostatas, kuriomis atsižvelgta į tai, kad proto ar psichikos negalią turintys asmenys ir klausos negalią, kuriems nustatytas 45-55 procentų darbingumo lygis arba lengvas neįgalumo lygis, susiduria su didesnėmis problemomis įsidarbinant ar išliekant darbo vietoje nei kiti to paties darbingumo ar neįgalumo lygio asmenys.</p>	<p>Atkreipiamas dėmesys, kad šis darbo užmokesčio subsidijos mokėjimo terminas atitiktų Socialinių įmonių įstatymo nuostatas, kuriomis atsižvelgta į tai, kad proto ar psichikos negalią turintys asmenys ir klausos negalią, kuriems nustatytas 45-55 procentų darbingumo lygis arba lengvas neįgalumo lygis, susiduria su didesnėmis problemomis įsidarbinant ar išliekant darbo vietoje nei kiti to paties darbingumo ar neįgalumo lygio asmenys.</p>	<p>Neatsižvelgta.</p> <p>Asmens negalios sunkumą nusako jo darbingumo ar neįgalumo lygis, o ne negalios pobūdis, kuris neparodo ar asmuo darbo rinkoje konkurencingas, todėl subsidijos darbo užmokesčiui dydis ir mokėjimo laikotarpis nustatomas pagal Neįgalumo ir darbingumo nustatymo tarnybos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos nustatytą asmens darbingumo ar neįgalumo lygį.</p> <p>Valstybino socialinio draudimo fondo valdybos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos ir Užimtumo tarnybos 2022 m. sausio 1 d. duomenimis, socialinėse įmonėse dirbantys asmenys, kuriems yra nustatytas 45-55 procentų darbingumo lygis arba lengvas neįgalumo lygis, sudaro mažesnę dalį, dauguma dirba nemokant už jų įdarbinimą neterminuotų darbo užmokesčio subsidijų:</p> <ul style="list-style-type: none"> - turintys proto ar psichikos negalią – atviroje darbo rinkoje dirba 2192, socialinėse įmonėse – 352, - turintys klausos negalią – atviroje darbo rinkoje dirba 221, socialinėse įmonėse – 32.
<p>3. Siūloma Užimtumo įstatymo projekte įtvirtinti, kad visi asmenys, atitinkantys šiame įstatyme nustatytus kriterijus valstybes pagalbai gauti, tokią pagalbą iš valstybes gauna.</p> <p>Atkreipiamas dėmesys, kad priėmus Užimtumo įstatymo pakeitimus ir panaikinus socialines įmones, labai išaugs į Užimtumo tarnybą besikreipiančių dėl darbo užmokesčio subsidijų mokėjimo asmenų skaičius, todėl neužteks visiems tam skirtų lėšų.</p>	<p>3. Siūloma Užimtumo įstatymo projekte įtvirtinti, kad visi asmenys, atitinkantys šiame įstatyme nustatytus kriterijus valstybes pagalbai gauti, tokią pagalbą iš valstybes gauna.</p> <p>Atkreipiamas dėmesys, kad priėmus Užimtumo įstatymo pakeitimus ir panaikinus socialines įmones, labai išaugs į Užimtumo tarnybą besikreipiančių dėl darbo užmokesčio subsidijų mokėjimo asmenų skaičius, todėl neužteks visiems tam skirtų lėšų.</p>	<p>Neatsižvelgta.</p> <p>Užimtumo įstatyme nustatyta, kad Užimtumo tarnyba, įregistravusi darbo ieškančią asmenį, atlieka jo įsidarbinimo galimybių vertinimą, kurio tikslas – nustatyti ir parinkti darbo ieškantiems asmenims tas darbo rinkos paslaugas ir (ar) aktyvios darbo rinkos politikos priemones, kurios yra tinkamos tam darbo ieškančiam asmeniui atsižvelgiant į jo turimą kvalifikaciją ir (ar) kompetenciją, darbo patirtį, nedarbo laikotarpį, sveikatos būklę ir kitas aplinkybes, darančias įtaką darbo ieškančio asmens įsidarbinimo galimybėms. Užimtumo tarnyba, atsižvelgdama į darbo ieškančio asmens įsidarbinimo galimybių vertinimo rezultatus, sudaro individualų užimtumo veiklos planą, todėl ne visiems asmenims tikslinga gauti darbo užmokesčio subsidiją.</p> <p>Planuojama, kad negalią turinčių asmenų įdarbinimo rėmimui būtų nustatoma valstybės biudžeto lėšų suma, kuri būtų ne mažesnė kaip iki Užimtumo įstatymo pakeitimų įsigaliojimo numatytos skirti lėšos socialinėms įmonėms ir neįgalųjų dalyvavimui aktyvios darbo rinkos politikos priemonėse.</p>

	<p>4. Siūloma Užimtumo įstatymo projekte atsisakyti kompleksškai taikomų aktyvios darbo rinkos politikos priemonių finansavimo sumos lubų.</p>	<p>Neatsižvelgta. Siekiant užtikrinti racionalų lėšų panaudojimą, Užimtumo įstatyme yra nustatytas kiekvienos aktyvios darbo rinkos politikos priemonės maksimalus finansavimo dydis. Šis principas išlaikomas ir nustatant vienam asmeniui taikomų kelių aktyvios darbo rinkos politikos priemonių kompleksą. 2022 m. kompleksškai taikomų aktyvios darbo rinkos politikos priemonių finansavimo maksimali suma sudaro 22 651,9 Eur.</p>
	<p>5. Siūloma Užimtumo įstatymo projekte numatyti subsidijas tiek darbo vietų steigimui, tiek jų pritaikymui.</p>	<p>Neatsižvelgta. Šiuo metu Užimtumo įstatyme nustatyta subsidija darbo vietos steigimui teikiama darbdaviui įsigyjant darbo priemonės, reikalingas konkrečioms darbo funkcijoms atlikti, tačiau kol nėra atrinktas į įsteigtą darbo vietą planuojamas įdarbinti asmuo, nėra galimybės įvertinti ar įsigytos darbo priemonės bus tinkamos negalia turinčiam asmeniui. Todėl siūloma atsisakyti modelio, kai skiriama subsidija darbo vietos steigimui, o po to ieškomas negalia turintis asmuo, galintis dirbti šioje darbo vietoje, t. y. įdarbinamas kandidatas, kuris gali „prisitaikyti“ prie darbo vietos. Siūloma taikyti modelį, kai parama skiriama darbo vieta pritaikyti prie negalia turinčio asmens poreikių ir negalios pobūdžio – subsidijuojamas darbo vietos ir aplinkos pritaikymas. Parama būtų teikiama ne įsigyjant bet kokias darbo priemones, o tikslingai sudarant sąlygas dirbti žmogui su negalia.</p>
	<p>6. Siūloma Viešųjų pirkimų įstatymo projekte ir Gynybos viešųjų pirkimų įstatymo projekte įtvirtinti nuostatas, kurios leistų perkančiosioms organizacijoms pirkimo dokumentuose nustatyti sąlygas, sudarančias galimybę pirkimuose dalyvauti tik tokioms įmonėms, kurios įdarbina tam tikrą, skaičių negalia turinčių asmenų ir (ar) kuriose negalia, turintys darbuotojai ir pilnai darbingų darbuotojų santykis siekia tam tikrą lygį.</p>	<p>Neatsižvelgta. Lietuvos Respublikos viešųjų pirkimų įstatymo 23 straipsnio 1 dalies 5 punkte ir Lietuvos Respublikos viešųjų pirkimų, atliekamų gynybos ir saugumo srityje, įstatymo 18 straipsnio 1 dalies 5 punkte nustatyta, kad perkančioji organizacija pirkimo dokumentuose gali nustatyti sąlygas, sudarančias galimybę pirkimuose dalyvauti tiekėjui, kurio darbuotojai dalyvauja aktyvios darbo rinkos politikos priemonėse, nustatytose Lietuvos Respublikos užimtumo įstatyme ar panašaus pobūdžio kitos valstybės teisės akte, jeigu ne mažiau kaip 50 procentų to tiekėjo metinio vidutinio sąrašuose esančių darbuotojų skaičiaus yra darbo rinkoje papildomai remiami asmenys. Nuo 2023 m. sausio 1 d. įsigalioja Viešųjų pirkimų įstatymo 17 straipsnio 2 dalies 5 punktas, kuriame nustatyta, kad perkančioji organizacija turi siekti jog įsigyjant prekes, paslaugas ar darbus būtų prisidedama prie</p>

		socialinių klausimų, pavyzdžiui, remiamų asmenų įdarbinimo, <...> ir užtikrinama, kad Lietuvos Respublikos Vyriausybės ar jos įgaliotos institucijos nustatytais atvejais būtų taikomi socialiniai reikalavimai ir (arba) kriterijai. Lietuvos Respublikos Vyriausybė ar jos įgaliota institucija iki 2022 m. gruodžio 31 d. turi priimti Viešųjų pirkimų įstatymo 17 straipsnio 2 dalies 5 punkto įgyvendinamuosius teisės aktus.
Lietuvos aklyjų ir silpnaregių sąjungos 2022 m. balandžio 7 d. Teisės aktų informacinėje sistemoje pateikti pasiūlymai	1. Siūloma išsaugoti šiuo metu Socialinių įmonių įstatyme nustatytą reglamentavimą, kad neįgaliesiems, kurių darbingumas neviršija 40 proc. arba nustatytas sunkus ar vidutinis neįgalumo lygis, subsidijos darbo užmokesčiui skiriamos neterminuotai.	Neatsižvelgta. Žr. į argumentus prie Neįgaliųjų socialinių įmonių sąjungos, Lietuvos socialinių įmonių asociacijos, Socialinių įmonių asociacijos 2022 m. balandžio 7 d. rašto 1 pastabos.
	2. Siūloma, remiantis tuo, kad Užimtumo įstatymo 25 straipsnio 1 punkte nurodyti asmenys yra labiausiai pažeidžiamų asmenų grupė ir atsižvelgiant į didėjančią infliaciją bei dėl susiklosčiusios ekonominės padėties pasaulyje spartų kainų kilimą, šiems asmenims pakelti subsidiją darbo užmokesčiui nuo 75 iki 80 procentų siekiant bent iš dalies amortizuoti perkamosios galios sumažėjimą dėl aukščiau išvardintų priežasčių, bei atsižvelgiant į tai, jog šiems asmenims dėl fizinių ypatybių ir galiojančių teisės aktų praktiškai neįmanoma užsitikrinti papildomas pajamas, kurios padėtų išlaikyti gyvenimo kokybę tame pačiame lygyje.	Neatsižvelgta. Subsidija darbo užmokesčiui mokama ne tiesiogiai asmeniui, o jį įdarbinusiam darbdaviui, todėl neamortizuoja asmens perkamosios galios sumažėjimo, tačiau padengia dalį darbdavio kaštų darbuotojų darbo užmokesčiui. Siekiant sušvelninti augančių kainų ir paslaugų poveikį labiausiai socialiai pažeidžiamiems asmenims, Vyriausybė 2022 m. balandžio 13 d. nutarimu Nr. 345 „Dėl Lietuvos Respublikos 2022 metų valstybės biudžeto ir savivaldybių biudžetų finansinių rodiklių patvirtinimo įstatymo Nr. XIV-745 preambulės, 1, 2, 6, 7, 9, 10, 11, 14, 21 straipsnių ir 1, 2, 3, 4, 5, 6 priedų pakeitimo įstatymo, Lietuvos Respublikos biudžeto sandaros įstatymo Nr. I-430 15 ir 25 straipsnių pakeitimo įstatymo, Lietuvos Respublikos gyventojų pajamų mokesčio įstatymo Nr. IX-1007 20 straipsnio pakeitimo įstatymo, Lietuvos Respublikos Seimo nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos Seimo 2021 m. gruodžio 14 d. nutarimo Nr. XIV-746 „Dėl 2022 metų, 2023 metų ir 2024 metų valstybės biudžeto ir savivaldybių biudžetų konsoliduotos visumos planuojamų rodiklių“ pakeitimo“, Lietuvos Respublikos papildomo socialinio draudimo pensijų ir valstybinių pensijų indeksavimo 2022 metams įstatymo ir Lietuvos Respublikos valstybinio socialinio draudimo fondo biudžeto 2022 metų rodiklių patvirtinimo įstatymo Nr. XIV-749 1, 2, 5, 7 straipsnių ir 1, 2 priedų pakeitimo įstatymo projektų pateikimo Lietuvos Respublikos Seimui“ pritarė Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos siūlymui nuo vasaros papildomai didinti socialinio draudimo bei valstybines pensijas. Siūloma

		<p>nuo 2022 metų vidurio didinti netekto darbingumo socialinio draudimo pensijas, priklausomai nuo asmenims netekto darbingumo lygio.</p>
	<p>3. Siūloma neriboti neįgaliems darbuotojams kompleksškai taikomų aktyvios darbo rinkos politikos priemonių finansavimo sumos</p>	<p>Neatsižvelgta. Siekiant užtikrinti racionalų valstybės biudžeto lėšų panaudojimą, galiojančiame Užimtumo įstatyme yra nustatytas kiekvienos aktyvios darbo rinkos politikos priemonės maksimalus finansavimo dydis. Šis principas išlaikomas ir nustatant vienam asmeniui taikomų kelių aktyvios darbo rinkos politikos priemonių kompleksą. 2022 m. kompleksškai taikomų aktyvios darbo rinkos politikos priemonių finansavimo maksimali suma sudaro 22 651,9 Eur.</p>
	<p>4. Siūloma diferencijuoti subsidijos darbo asistento išlaidoms dydį priklausomai nuo negalios sunkumo. t. y. neįgaliojo darbingumo lygio ar neįgalumo lygio.</p>	<p>Neatsižvelgta. Užimtumo įstatymo projektu siūlomas vienodas visiems neįgaliesiems subsidijos darbo asistento išlaidoms dydžio apskaičiavimo procentas, tačiau darbo asistento pagalbos teikimo laikas priklausys nuo darbuotojo galimybių, t. y. jo darbingumo ar neįgalumo lygio, todėl subsidijos darbo asistento išlaidoms būtų ne vienodos (diferencijuotos), nes būtų apskaičiuojamos pagal asmens faktiškai dirbtą laiką, kai darbui atlikti buvo suteikta darbo asistento pagalba.</p>
	<p>5. Siūloma, kad parama būtų teikiama ne tik darbo vietų pritaikymo, bet ir jų steigimo subsidijavimui.</p>	<p>Neatsižvelgta. Šiuo metu Užimtumo įstatyme nustatyta subsidija darbo vietos steigimui teikiama darbdaviui įsigyjant darbo priemonės, reikalingas konkrečioms darbo funkcijoms atlikti, tačiau kol nėra atrinktas į įsteigtą darbo vietą planuojamas įdarbinti asmuo, nėra galimybės įvertinti ar įsigytos darbo priemonės bus tinkamos negalią turinčiam asmeniui. Todėl siūloma atsisakyti modelio, kai skiriama subsidija darbo vietos steigimui, o po to ieškomas negalią turintis asmuo, galintis dirbti šioje darbo vietoje, t. y. įdarbinamas kandidatas, kuris gali „prisitaikyti“ prie darbo vietos. Siūloma taikyti modelį, kai parama skiriama darbo vieta pritaikyti prie negalią turinčio asmens poreikių ir negalios pobūdžio – subsidijuojamas darbo vietos ir aplinkos pritaikymas. Parama būtų teikiama ne įsigyjant bet</p>

		kokias darbo priemones, o tikslingai sudarant sąlygas dirbti žmogui su negalia.
Lietuvos verslo konfederacijos 2022 m. balandžio 8 d. raštas Nr. 22-071AR	1. Siūloma tikslinti pateiktus įstatymų projektus neatsisakant neterminuoto rėmimo, bet nustatant į negalią turintį asmenį orientuotą paramą.	Neatsižvelgta. Žr. į argumentus prie Neįgaliųjų socialinių įmonių sąjungos, Lietuvos socialinių įmonių asociacijos, Socialinių įmonių asociacijos 2022 m. balandžio 7 d. rašto 1 pastabos.
	2. Neaišku, kodėl nustatomas būtent 24 mėnesių rėmimo terminas ir kuo remiantis būtent toks terminas būtų nustatomas. Nors toks reguliavimas nustatytas šiuo metu galiojančiame Užimtumo įstatyme, tačiau manoma, kad siekiant paskatinti negalią turinčių asmenų įsidarbinimą ir įtraukti į tai kuo daugiau rinkoje veikiančių privačių bendrovių, taip pat siekiant suvienodinti sąlygas, turėtų būti numatomi tokie terminai, kurie yra šiuo metu įtvirtinti galiojančiame Socialinių įmonių įstatyme, arba turėtų būti vertinami individualūs kiekvieno negalią turinčio asmens poreikiai ir galimybės.	Neatsižvelgta. Subsidijos darbo užmokesčiui efektyvumo rodikliai rodo, kad galiojančiame Užimtumo įstatyme nustatytas 24 mėnesių darbo užmokesčio subsidijos mokėjimo terminas yra optimalus laikotarpis įsitvirtinti darbo ir rinkoje. Užimtumo įstatyme nustatyta, kad Užimtumo tarnyba, įregistravusi darbo ieškantį asmenį, atlieka jo įsidarbinimo galimybių vertinimą, kurio tikslas – nustatyti ir parinkti darbo ieškantiems asmenims tas darbo rinkos paslaugas ir (ar) aktyvios darbo rinkos politikos priemones, kurios yra tinkamos tam darbo ieškančiam asmeniui atsižvelgiant į jo turimą kvalifikaciją ir (ar) kompetenciją, darbo patirtį, nedarbo laikotarpį, sveikatos būklę ir kitas aplinkybes, darančias įtaką darbo ieškančio asmens įsidarbinimo galimybėms. Užimtumo tarnyba, atsižvelgdama į darbo ieškančio asmens įsidarbinimo galimybių vertinimo rezultatus, sudaro individualų užimtumo veiklos planą.
Dirbančių neįgaliųjų asociacijos 2022 m. balandžio 12 d. raštas Nr. DNA202204_12	1. Asociacijos nuomone, vienas geriausių sprendimų būtų, jei kiekvienas žmogus su negalia turėtų savo krepšelį, kurį galėtų atsinešti į kiekvieną įmonę. Tuomet visi neįgalieji turėtų vienodas galimybes ir paskatas susirasti darbą.	Neatsižvelgta. Užimtumo įstatyme įtvirtintas principas, kad pirmiausia atliekamas darbo ieškančio asmens įsidarbinimo galimybių vertinimas, kurio tikslas – nustatyti ir parinkti darbo tas darbo rinkos paslaugas ir (ar) aktyvios darbo rinkos politikos priemones, kurios yra tinkamos tam darbo ieškančiam asmeniui atsižvelgiant į jo turimą kvalifikaciją ir (ar) kompetenciją, darbo patirtį, nedarbo laikotarpį, sveikatos būklę ir kitas aplinkybes, darančias įtaką darbo ieškančio asmens įsidarbinimo galimybėms. Užimtumo tarnyba, atsižvelgdama į darbo ieškančio asmens įsidarbinimo galimybių vertinimo rezultatus, sudaro individualų užimtumo veiklos planą. Vienodas krepšelis reikštų, kad lėšos būtų naudojamos neatsižvelgiant į asmens įsidarbinimo galimybes.
	2. Siūloma išlaikyti 30-40 proc. darbingumo lygio darbuotojų rėmimą neterminuotai, nes negalia dažniausiai nėra terminuota ir praėjus	Neatsižvelgta. Žr. į argumentus prie Neįgaliųjų socialinių įmonių sąjungos, Lietuvos socialinių įmonių asociacijos, Socialinių įmonių asociacijos 2022 m.

	<p>dvejiems metams nesumažėja negalią turinčio asmens poreikiai, susiję su lanksčia darbo vieta, jos pritaikymu ar nuolatiniu prisitaikymu kintančioje darbo rinkoje.</p> <p>Atkreipiamas dėmesys, kad 30-40% darbingumo lygį turintys neįgalieji gali būti labai skirtingi su labai nevienodais poreikiais ir komplikotu gebėjimu prisitaikyti prie tam tikrų darbo sąlygų. Nurodoma, kad remiantis didžiausių šalies darbdavių apklausomis, dažniausiai 30-40% darbingumo lygį turintys darbuotojai reikalauja ir papildomo dėmesio integruojant jį ar ją į kolektyvą, ir vietos pritaikymo, taip pat papildomi vizitai pas gydytoją, prastesnė sveikata, daugiau nedarbingumo dienų. Iš patirties matoma, kad šiems žmonėms tiek surasti darbą, tiek jame išsilaikyti nėra lengva.</p>	<p>balandžio 7 d. rašto 1 pastabos.</p>
	<p>3. Taikyti išimtį dėl proto ir psichikos negalią turinčių asmenų neterminuoto rėmimo</p>	<p>Neatsižvelgta.</p> <p>Asmens negalios sunkumą nusako jo darbingumo ar neįgalumo lygis, o ne negalios pobūdis, todėl subsidijos darbo užmokesčiui dydis ir mokėjimo laikotarpis nustatomas pagal Neįgalumo ir darbingumo nustatymo tarnybos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos nustatytą asmens darbingumo ar neįgalumo lygį.</p> <p>Valstybinio socialinio draudimo fondo valdybos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos duomenimis, 2021 m. pabaigoje atviroje darbo rinkoje dirbo 174 asmenys, kuriems nustatytas iki 25 procentų darbingumo lygis arba sunkus neįgalumo lygis, socialinėse įmonėse – 38; atviroje darbo rinkoje dirbo 2273 asmenys, kuriems nustatytas 30–40 procentų darbingumo lygis arba vidutinis neįgalumo lygis, socialinėse įmonėse – 574; atviroje darbo rinkoje dirbo 2192 neįgalieji, kuriems nustatytas 45–55 procentų darbingumo lygis arba lengvas neįgalumo lygis – 352.</p> <p>Dirbantys asmenys, kuriems taikomas neterminuotas subsidijavimas sudaro žymiai mažesnę dalį, nei tie, kurių įdarbinimui tokia parama neteikiama.</p>
Lietuvos Respublikos teisingumo	<p>Manytina, kad nuostatos dėl to, kokie asmens duomenys turi būti nurodyti Užimtumo tarnybai, ar koku būdu informacija turi būti pateikta (raštu</p>	<p>Neatsižvelgta.</p> <p>Nuostatos, kurias siūloma laikyti ne įstatyminio reguliavimo dalyku, o poįstatyminio teisės akto, įgyvendina 2016 m. balandžio 27 d. Europos</p>

<p>ministerijos 2022 m. balandžio 19 d. raštas Nr. (1.6Mr)2T-624</p>	<p>ar elektroninių ryšių priemonėmis) ar kokie dokumentai įrodo tam tikrą aplinkybę (keičiamo įstatymo 44 straipsnio 7-8 ir 13 dalys) yra poįstatyminio teisės akto, o ne įstatyminio lygmens, reguliavimo dalykas, todėl turėtų būti įvertinta galimybė atitinkamą reguliavimą įtvirtinti įgyvendinamųjų teisės aktų lygmeniu.</p>	<p>Parlamento ir Tarybos reglamente (ES) 2016/679 dėl fizinių asmenų apsaugos tvarkant asmens duomenis ir dėl laisvo tokių duomenų judėjimo ir kuriuo panaikinama Direktyva 95/46/EB (Bendrasis duomenų apsaugos reglamentas) įtvirtintą duomenų kiekio mažinimo principą, kuris lygiai taip pat taikomas ir įstatymams, ne tik poįstatyminiams teisės aktams. Šios nuostatos taip pat atitinka Valstybinės duomenų apsaugos inspekcijos formuojamą praktiką ir teikiamas pastabas projektams (įskaitant įstatymų projektus).</p>
--	---	---